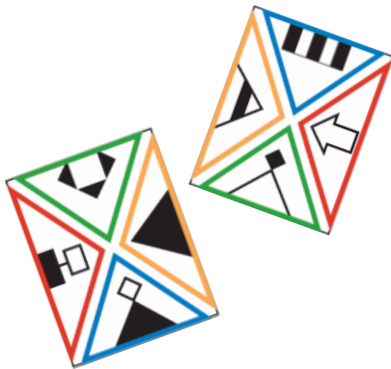


Eine ausgezeichnete Aktivität für Kommunikation und Projekt Management



Wenn Ihnen COLOURBLIND® bereits bekannt ist, dann ist Simbols eine großartige Folgeaufgabe! Wenn Sie diese Reihe noch nicht kennen, lassen Sie uns dieses leistungsfähige neue Lernmittel vorstellen.

In Simbols dreht es sich um Kommunikationsfähigkeiten, Team Planung und Implementierung, Prozess Verbesserung und Teamführung die auf lebendige aber auch mal frustrierende Art angesprochen werden. Simbols kann gut für Gruppen von 5 bis 15 Teilnehmern eingesetzt werden und dauert etwa 45 Minuten.

Während sie zusammenarbeiten um ein visuelles Puzzle zu erstellen müssen die Teilnehmer drei Dinge tun:

- Ein effektives Kommunikationssystem aufsetzen und managen welches alle Teilnehmer verstehen und verwenden können.
- Einen Dialog entwickeln der zu einem gemeinsamen Verständnis abstrakter Konzepte führt.
- Eine erfolgreiche Lösung für ein Problem liefern, dass sowohl schnell aber auch gut behoben werden muss.

Ausgezeichnete Kommunikation reicht aber noch nicht aus: das Team muss außerdem zeigen, dass es Projekte planen und Prozesse verbessern kann. Die Teilnehmer gehen auf die Herausforderungen der Aufgabe gerne ein und genießen es sich 'an einer hohen Latte zu messen' und greifbare Resultate der verbesserten Leistungen zu sehen. Des weiteren entwickeln sie Schlüsselfähigkeiten welche besonders für die Einweisung eines Teams, das Coaching, das Lehren und die Delegation von Aufgaben wichtig sind.

Hier sind ein paar Anwendungsbeispiele von Simbols die wir kennen. Wir hoffen dies kann Ihnen als Idee dienen um zu entscheiden wie Sie von dieser lebendigen Lernaktivität profitieren könnten. Wenn das geschafft ist, dann teilen Sie bitte ihre Geschichte mit uns!

- Vorbereitung auf eine Produkteinführung
- Managern erlauben einen strategischen Plan für ihre Teams zu implementieren
- Lern- und Denkmuster in einem Team identifizieren
- In drei örtlich nicht zusammen liegenden Teams an einem gemeinsamen Projekt arbeiten
- Übergänge zwischen Aufgaben für große und kleine Teams gestalten
- Prozesse für die Geschäftsleistung verbessern
- Vielfalt in Teams anerkennen sowie die verschiedenen Wahrnehmungen von Teilnehmern erkennen lernen und erfahren, wie einfach es ist Missverständnisse zu erzeugen
- Sich auf eine Strategie einigen wenn viele verschiedene Lösungswege offen sind

Also:

Effektive Kommunikation ist oft schwierig. Wenn Sie, wie dieses Team des World Food Programme der Vereinten Nationen auch noch verschiedene Sprachen sprechen, dann wird es noch komplizierter. Umso wichtiger ist es zu wissen, dass eine Bedeutung jedem gleichermaßen klar ist.

Um SIMBOLS zu Ihrer Ressourcen Bibliothek hinzuzufügen erreichen Sie uns unter:

☎ 07269-919408

@ g.dauth@gedam.de

🌐 www.gedam.com

"Also, leg einfach deine halbe Pyramide mit dem schwarzen Dreieck neben meine und dann..."

"Ist das das große Dreieck oder der kleine Drachen auf dem Dreieck?"

"Dracken? Was für ein Drachen?"



"Und wo haben wir gesagt ist oben...?"

